

Van bedrijfsarts BULLEBAK tot goedkeuring van zelfgekozen hersteltraject

Als u bij de werkgever aanklopt en zegt: 'ik denk dat ik een beroepsziekte heb' (zie <http://beroepsziekten.nl>, burn-out lijkt de meest voorkomende te gaan worden) kunt u, als u op de ander = wg = werkgever let in plaats van uw eigen ziekte, meteen te weten komen of de werkgever u eigenlijk wil houden of wil lozen.

Bij 'willen houden' volgt: interesse, en de vraag 'hoe kunnen we je helpen?' 'Kies een psycholoog, arts of coach, wij betalen wel'.

Als de werkgever niet zo reageert, is die waarschijnlijk bang:

'Ojee, wellicht is deze beroepsziekte ongeneeslijk, dan wordt het een ziek uit dienst na 2 jaar, met hoge bezava-kosten (2-8 ton, zie <http://bezava.com> en <http://reintegratie.theater>). Dus: we gaan in deze volgorde handelen:

- eerst doen of onze neus bloed...negeren
 - als dat niet helpt: met kluitje in het riet sturen, naar huisarts, GGZ, Poh-ggz, dergelijke, als het a) ons maar niets kost b) er geen arbeidsgerelateerdheid blijkt, dus men mag wel iets diagnostiseren, maar alles behalve een beroepsziekte'
 - als dat niet helpt: intimideren, en een bedrijfsarts inhuren om te intimideren....bijvoorbeeld: 'Ziek? En wij moeten je doorbetalen?'
- Bedrijfsarts: 'U heeft een conflict! Medisch is niets aan de hand, want u hebt 2 armen en 2 benen'
'We hebben een mediator nodig'
'Je MOET een vso (vaststellingsovereenkomst) tekenen' (niet wetende dat op <http://vaststellingsovereenkomst.nl> wordt uitgelegd waarom je 285.000 euro kunt vragen)'

Bedrijfsarts2 (bijnaam: 'Bullebak'): 'Je bent lang genoeg ziek geweest, al 2 weken, zo snel mogelijk weer aan de slag, maandag weer aan het werk! Anders loonhouding'
– of het GGZ-kluitje: naar HSK of andere GGZ sturen met de opdracht: 'declareer onder een ANDERE DBC (Diagnose Behandel Combinatie), want van een beroepsziekte willen wij als werkgever niets weten'. Het corrupte deel van de GGZ vindt dat wel leuk, extra klanten om 'produktiedoelstellingen' te halen, declareren onder iets anders dan de beroepsziekte, en dan is de werkgever nog blij ook en stuurt die NOG meer klanten, 'lang leve de nationale diagnosefraude!'
– 'Onmiddellijk aan het werk, anders is het 'niet meewerken aan reïntegratie en loonstop!!' (totaal over het hoofd ziende dat echte probleemanalyse moet, een pva = plan van aanpak waar consensus of moet zijn tussen werkgever en werknemer, en dat bij een beroepsziekte de kosten voor werkgever zijn maar de keuze behandelaar voor werknemer, zoals mooi uitgelegd op: <http://www.burnout.nl/burnout-juridisch/index.html#g>)

Als bovenstaande allemaal niet helpt, directe agressie:
– 'je mag me niet meer mailen!'

Als dat ook niet meer helpt: berusting bij werkgever, laatste losse opmerking 'dit doet alle deuren dicht'.

En dan opeens, zonder aankondiging: goedkeuring van het door werknemer ingediende herstelplan, keuze werknemer.....eind goed al goed, na arboarts/bedrijfsarts Bullebak!

P.P.J.