

## HSK-fraude

HSK is een landelijk GGZ psychologen bedrijfs dat ooit is opgericht door GGZ psycholoog prof. C.A.L. Hoogduin.

Het bedrijf heeft al vele jaren financiële problemen.

Dat is geen wonder, want vele vestigingen in het land open houden met vast personeel is vrij moeilijk.

Daarom kiest HSK vaak erg jong personeel, tegen stagiair aan. Er worden dan contracten gesloten als: 4 dagen per week 8 uur per dag werken, 25 euro per uur, en 1 dag per week opleiding, tegen betaling van 20.000 euro - en daarna kan een jonge psycholoog zich 'GZ psycholoog' noemen.

Door een hoog tarief te hanteren voor het bedrijfsleven, een 'machtiging' te hebben om op te leiden en door zo jong mogelijke psychologen te gebruiken, lukt het HSK de kosten laag te houden.

Als HSK zich zou beperken tot GGZ ziekten, zou alles tot daar aan toe zijn.

Maar sinds vele jaren probeert HSK zoveel mogelijk zieke werknemers uit het bedrijfsleven als klanten 'te pakken'. Dat gebeurt door:

- veel te adverteren
- dubbel te declareren: de organisatie die een zieke medewerker aanlevert, betaalt een laag tarief, omdat HSK dezelfde uren van dezelfde patient tegelijk - met andere ziektecode, nl. DSM code - bij de zorgverzekeraars declareert
- zo voorkomen bedrijfsarts en HSK ook de arbocode, CAS code - klik hier voor een pdf - lijst van CAS codes Zo wordt de arbeidsgerelateerde CAS code voor burnout - P611 - natuurlijk zoveel mogelijk gemeden, en er wordt meer geschreven op P619, P629 etc. allemaal om 'werkgevers te ontlasten' - 'frauderen om in de smaak te blijven vallen'.

HSK, en met HSK samenwerkende bedrijfsartsen hanteren NOOIT arbeidsgeneeskundige richtlijnen, zoals die van de NVAB - <https://www.nvab-online.nl/richtlijnen/richtlijnen-NVAB>

Dus: de bedrijfsartsen verdienen geld door hun vakgebied te ontkennen en NIET te volgen!

De zieke werknemer klaagt over burnout, maar de NVAB Lesa NCVB NHG richtlijn met diagnostische tests wordt totaal niet gevolgd...in plaats daarvan wordt iemand, onder dreiging looninhouding, naar HSK gestuurd waar men zo goed mogelijk zijn best doet NIET te kijken naar enige arbeidsgerelateerdheid, maar

een zo psychiatrisch mogelijke diagnose op te stellen.

Hieronder vindt u een voorbeeld van een dergelijke diagnosefraude (bedrijfsarts wilde de testresultaten van de burnout richtlijnen niet in zien, en werkte mee aan het opstellen van een psychiatrische diagnose door HSK

Klik hier voor pagina 1(jpg)

Klik hier voor pagina 2 (jpg)

De zieke medewerker krijgt dus:

- verkeerde diagnose
- hierin geholpen door werkgever, bedrijfsarts en HSK
- verkeerde behandeling
- het 'zelfbeschikkingsrecht' van de zieke werknemer wordt totaal overschreden
- werkgever ontsnapt aan bezava premie
- de verkeerde verzekeraar, nl. die van de zieke werknemer, wordt belast

Behalve UWV en FNV zijn ons, verenigde klokkenluiders, geen mensen bekend die zich voor deze misstand interesseren.

'Ieder voor zich en God voor ons allen' is het motto van kabinet Rutte.

Maar dit is nog niet alles...lees onder 'Schipper' wat haar echtgenoot doet

Klik op onderstaande voorbeeldpagina's om ze helemaal groot te krijgen

Google op 'HSK fraude' om veel meer te zien.