

## **Hulpsites voor zieke medewerkers (burnout) om zich in te lezen in de zware financiële juridische belangen die er spelen – anno 1 april 2017**

<http://bezava.com> – bezava is de reden dat veel werkgevers en alle bedrijfsartsen burnout ontkennen en de richtlijn niet volgen: angst voor ziek uit dienst na 2 jaar ziek en 2-8 ton boete voor werkgever.

<Http://reintegratie.theater> – rare dingen rondom reïntegratie verklaard

<http://ontslagtrucs.com> – veel trucs die werkgevers proberen, om zieke medewerkers weg te pesten

Losse pdf, artikel: 'Hoe een zieke werknemer te ontslaan, ondanks ziekte – in tijden van bezava'

<http://vaststellingsovereenkomst.nl>

<http://diagnosefraude.com>

Zembla uitzending 1 maart 2017, veelzeggende titel 'beter worden van ziek zijn'

<https://zembla.vara.nl/dossier/uitzending/beter-worden-van-ziek-zijn>

Allerlei onderdelen van site <http://burnout.nl>

### **Relevante wetgeving:**

- Wet Verbetering Poortwachter, SAMEN consensus werkgever werknemer over plan van aanpak. Zie in het bijzonder: 'regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar'
- arbowet, bedrijfsarts is slechts adviseur en heeft niets te zeggen, werkgever beslist
- werkgever moet herstelinterventie betalen: <https://www.arbeidsrechter.nl/aansprakelijkheid-schade-werknemer-werkgever-ongeluk>
- 'goed werkgeverschap' – art 7:611 BW – de werkgever er achteraf op pakken dat die geen goed werkgever was
- 'goed hulpverlenerschap' – achteraf met advocaat de arts erop pakken dat hij geen goed hulpverlener was 7:453 BW: goed hulpverlener, erop pakken dat ze WGBO niet nakwamen, erop pakken dat ze medisch nalatig waren – medische tekortkoming Art: 6:74 ; fout = onrechtmatige daad (art. 6:170 6:71 6:173 6:174 6:175 BW) vergoeding art. 6:107 6:108; algemeen schadevergoeding boek 6 titel 1 afd. 10 BW etc.

Helaas moet u op tijd en VOORAF goed de diagnose op schrift krijgen, en kunt u slechts achteraf werkgever en bedrijfsarts pakken op geleden schade (!). Met advocaat uiteraard. Maar daarom erg belangrijk om zsm een zo onderbouwd mogelijke diagnose te hebben, zoals Stichting Burnout die schrijft.